



BIEDRĪBAS “NEW EAST” STATŪTI

Apstiprināti Biedru sapulcē
2026. gada 16. martā

1. VISPĀRĪGIE NOTEIKUMI

- 1.1. Biedrība "New East" (turpmāk – Biedrība) ir nevalstiska organizācija, kas darbojas kā kultūras institūcija, dibināta saskaņā ar Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem.
- 1.2. Biedrības darbības teritorija ir Latvijas Republika, kā arī ārvalstis.
- 1.3. Biedrība ir juridiska persona, tai ir sava simbolika, zīmogs un norēķinu konti bankās.
- 1.4. Biedrība var iegūt sabiedriskā labuma organizācijas statusu normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā.

2. BIEDRĪBAS MĒRĶIS

- 2.1. Biedrības mērķis ir veicināt ilgtspējīgu sabiedrības attīstību, demokrātiju, kultūras daudzveidību, medijpratību un pilsonisko noturību Latvijā un starptautiskā mērogā, attīstot izglītības, kultūras, mākslas un sabiedrības iesaistes programmas.
- 2.2. Biedrība savā darbībā balstās uz šādiem pamatprincipiem un vērtībām:
 - 2.2.1. demokrātija, cilvēktiesības un pilsoniskā līdzdalība;
 - 2.2.2. ilgtspējīga attīstība, atbildība un caurspīdīgums;
 - 2.2.3. atvērtība, daudzveidība, vienlīdzība un iekļaušana;
 - 2.2.4. solidaritāte, empātija un kopienu savstarpēja sadarbība;
 - 2.2.5. kultūra, izglītība un medijpratība kā sabiedrības noturības pamats;
 - 2.2.6. kritiskā domāšana, dialogs un starpkultūru sadarbība.

3. BIEDRĪBAS UZDEVUMI UN DARBĪBAS JOMAS

- 3.1. Biedrība darbojas kā neatkarīga kultūras un izglītības institūcija, kas, balstoties starpdisciplinārā un starpsektoru pieejā, veicina sabiedrības attīstību, kritisko domāšanu, demokrātiskās vērtības un pozitīvas sociālās pārmaiņas. Biedrība apvieno kultūras, izglītības, pilsoniskās sabiedrības un pētniecības jomas, veidojot daudzveidīgas programmas un iniciatīvas, kas sekmē iekļaujošu, noturīgu un ilgtspējīgu kultūras un sabiedrisko vidi vietējā, nacionālā un starptautiskā līmenī.

- 3.2.** Biedrība darbojas sabiedrības interesēs un veicina ilgtspējīgu sociālo un kultūras attīstību, kapacitātes stiprināšanu un zināšanu pārnesi, nodrošinot programmu nepārtrauktību un institucionālu attīstību.
- 3.3.** Biedrība veicina inovācijas izglītības, kultūras un sabiedriskās līdzdalības jomā.
- 3.3.1. Īpašu uzmanību Biedrība pievērš pierobežas reģioniem, starpkultūru dialogam un sabiedrības noturības stiprināšanai.
- 3.4.** Biedrība nodrošina drošu, iekļaujošu un cieņpilnu vidi savās programmās, pasākumos un aktivitātēs, nepieļaujot jebkādu diskrimināciju, vardarbību, pazemojošu vai aizskarošu rīcību, un rīkojas saskaņā ar noteiktajiem iekšējiem drošības un ētikas principiem.
- 3.5.** Biedrības darbība balstās uz stratēģisku, programmās strukturētu pieeju, kas ietver gan atsevišķu projektu īstenošanu, gan ilgtermiņa tematisko programmu izveidi saskaņā ar biedrības mērķiem un uzdevumiem.
- 3.5.1. Biedrība var izveidot tematiskas, ilgtermiņa vai īstermiņa programmas, laboratorijas un iniciatīvas, kas darbojas saskaņā ar Biedrības stratēģiju.
- 3.6. Biedrības uzdevumi ir:**
- 3.6.1. **Izglītība un mūžizglītība**
- 3.6.1.1. veicināt ilgtermiņa izglītības attīstību, īstenojot formālās, neformālās un starpdisciplinārās programmas, apmācības, laboratorijas, darbnīcas, rezidences un mācību iniciatīvas dažādām mērķa grupām, tostarp jauniešiem, pieaugušajiem, senioriem, pedagogiem, kultūras darbiniekiem, žurnālistiem un pilsoniskās sabiedrības pārstāvjiem; nodrošināt mūžizglītības, pieaugušo un senioru programmas, veicinot aktīvu novecošanu, starppaaudžu sadarbību, digitālās prasmes, kultūras iesaisti un sabiedrisko aktivitāti.
- 3.6.2. **Medijpratība, kritiskā domāšana un digitālā noturība**
- 3.6.2.1. attīstīt kritisko domāšanu, medijpratību, digitālās prasmes un informācijas noturību, veicinot spēju atpazīt dezinformāciju, manipulāciju un propagandu, izmantojot inovatīvas mācību metodes, simulācijas, spēļu elementus un sabiedrības iesaistes formātus.
- 3.6.3. **Kultūra, māksla un radošās prakses**
- 3.6.3.1. veicināt kultūras un mākslas, tostarp laikmetīgās mākslas, teātra, performanču, kino, audiovizuālo un starpdisciplināro formu attīstību, izmantojot mākslu dialogam, kritiskai refleksijai, sabiedriskai diskusijai un sociālām pārmaiņām.
- 3.6.4. **Demokrātija, pilsoniskā līdzdalība un cilvēktiesības**

- 3.6.4.1. stiprināt demokrātiskas vērtības, pilsonisko līdzdalību, savstarpēju uzticēšanos un iekļaujošu sabiedrību, īpašu uzmanību pievēršot pierobežas reģioniem, mazāk aizsargātām grupām un starppaaudžu dialogam.
- 3.6.4.2. veicināt cilvēktiesību ievērošanu un izpratni, tostarp mazākumtautību, valodas, etnisko un nacionālo minoritāšu tiesību aizsardzību; veicināt brīvprātīgo darbu, līderību, pašorganizēšanos un kopienu iniciatīvas.
- 3.6.5. **Pētniecība, metodoloģijas un intelektuālie produkti**
 - 3.6.5.1. veikt pētījumus, radīt zināšanas un metodoloģijas, izstrādāt mācību materiālus, publikācijas, digitālos resursus un citus intelektuālos produktus Biedrības darbības jomās.
- 3.6.6. **Starptautiskā sadarbība un institucionālā attīstība**
 - 3.6.6.1. attīstīt starptautisko sadarbību kā pastāvīgu Biedrības darbības virzienu, veidojot ilgtermiņa partnerības, tīklus un kopīgas programmas Eiropas Savienībā un citos reģionos.
 - 3.6.6.2. stiprināt pilsoniskās sabiedrības, kultūras un izglītības jomas kapacitāti, veicinot profesionālo attīstību, pieredzes apmaiņu un ilgtspējīgu prakses modeļu ieviešanu vietējā, nacionālā un starptautiskā līmenī.
 - 3.6.6.3. stiprināt Biedrības institucionālo kapacitāti un pārvaldības kvalitāti.

3.7. Lai sasniegtu savus mērķus, Biedrība var:

- 3.7.1. organizēt izglītības programmas, seminārus, konferences, apmācības, darbnīcas;
- 3.7.2. īstenot kultūras un mākslas projektus, izstādes, izrādes, festivālus un rezidences;
- 3.7.3. izstrādāt un īstenot medijpratības un pilsoniskās izglītības programmas;
- 3.7.4. piedalīties Latvijas, Eiropas Savienības un starptautiskajās programmās un projektos;
- 3.7.5. sadarboties ar valsts, pašvaldību, nevalstiskajām, izglītības, kultūras un starptautiskajām institūcijām;
- 3.7.6. veidot digitālus, hibrīdus, inovatīvus un interaktīvus izglītības, kultūras un sabiedrības līdzdalības formātus.

3.8. Biedrības darbības jomas

- 3.8.1. Biedrības darbības jomas precīzē un konkrētizē statūtos noteiktos uzdevumus.

3.8.2. Demokrātija un pilsoniskā sabiedrība

3.8.2.1. Biedrība veicina pilsoniskas, demokrātiskas, atvērtas un solidāras sabiedrības attīstību, stiprinot iedzīvotāju līdzdalību, pilsonisko izglītību un kritisko domāšanu. Biedrība sekmē iedzīvotāju pilsonisko zināšanu, prasmju un attieksmju attīstību, īpašu uzmanību pievēršot sabiedrības noturībai, medijpratībai, starpkultūru dialogam un sabiedrības iesaistei vietējā un starptautiskā līmenī.

3.8.3. Kultūra un māksla

3.8.3.1. Biedrība darbojas kultūras un mākslas jomā, tostarp teātra, laikmefīgās mākslas, performanču, audiovizuālās mākslas, literatūras, starpdisciplināru radošo prakšu un kultūras dialoga attīstībā. Biedrība veicina kultūras daudzveidību, radošumu un mākslu kā instrumentu sabiedriskai diskusijai, kritiskai refleksijai un sociālām pārmaiņām.

3.8.4. Izglītība

3.8.4.1. Biedrība nodrošina un veicina neformālo izglītību, pieaugušo izglītību un mūžizglītību, īstenojot kursus, apmācības, darbnīcas, rezidences, laboratorijas un citas izglītojošas iniciatīvas dažādām mērķa grupām. Biedrība attīsta inovatīvas mācību metodes, veicina medijpratību, digitālās prasmes un sabiedrības intelektuālo kapacitāti.

3.8.5. Cilvēktiesību un indivīda tiesību aizsardzība

3.8.5.1. Biedrība savas darbības ietvaros veicina cilvēktiesību ievērošanu, vienlīdzību, iekļaušanu un mazāk aizsargāto grupu interešu aizsardzību, sekmējot izpratni par cilvēktiesībām, starpkultūru dialogu un sabiedrības saliedētību. Biedrība īsteno izglītojošas, kultūras un sabiedrības iesaistes aktivitātes, kas stiprina cieņpilnu, drošu un demokrātisku vidi.

3.9. Politiskā un reliģiskā neitralitāte

3.9.1. Biedrība savā darbībā ir politiski un reliģiski neitrāla, taču pilsoniski aktīva, īstenojot sabiedrības informēšanas, iesaistes un līdzdalības aktivitātes atbilstoši saviem mērķiem un Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem;

3.9.2. Biedrība neatbalsta un nepārstāv politisko partiju, politisko kustību vai reliģisko organizāciju intereses;

3.9.3. Biedrības biedru, valdes locekļu vai sadarbības partneru individuālā politiskā vai reliģiskā darbība nedrīkst ietekmēt Biedrības neatkarību, reputāciju vai statūtos noteikto mērķu īstenošanu.

4. BIEDRI

- 4.1. Par Biedrības biedru var kļūt jebkura fiziska vai juridiska persona, kas atbalsta Biedrības mērķus un iesniedz rakstisku iesniegumu.
- 4.2. Lēmumu par uzņemšanu Biedrībā pieņem valde.
 - 4.2.1. Valde izskata iesniegumu par biedra uzņemšanu un pieņem lēmumu ne vēlāk kā 30 dienu laikā no iesnieguma saņemšanas dienas.
 - 4.2.2. Valdes lēmums par biedra uzņemšanu vai atteikumu tiek paziņots iesniedzējam rakstveidā.
 - 4.2.3. Ja valde pieņem lēmumu par atteikumu uzņemt biedru, personai ir tiesības prasīt jautājuma izskatīšanu biedru sapulcē.
 - 4.2.4. Valde ved uzņemto un izslēgto biedru uzskaiti biedru reģistrā.
- 4.3. **Biedram ir tiesības:**
 - 4.3.1. piedalīties Biedrības darbībā;
 - 4.3.2. piedalīties biedru sapulcēs ar balsstiesībām;
 - 4.3.3. iesniegt priekšlikumus par Biedrības darbību, attīstību un iekšējiem normatīvajiem dokumentiem;
 - 4.3.4. pieprasīt un saņemt informāciju par Biedrības darbību, finanšu pārskatiem un pieņemtajiem lēmumiem normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā;
 - 4.3.5. Biedrs var jebkurā laikā izstāties no Biedrības, iesniedzot rakstveida paziņojumu valdei. Biedra statuss izbeidzas ar paziņojuma saņemšanas brīdi, ja paziņojumā nav noteikts cits datums.
- 4.4. **Biedra pienākumi:**
 - 4.4.1. ievērot Biedrības statūtus, iekšējos normatīvos dokumentus un biedru sapulces pieņemtus lēmumus;
 - 4.4.2. sadarboties ar Biedrības institūcijām un sniegt patiesu informāciju, kas nepieciešama Biedrības mērķu īstenošanai;
 - 4.4.3. veicināt Biedrības mērķu sasniegšanu un reputācijas stiprināšanu;
 - 4.4.4. rīkoties godprātīgi un Biedrības interesēs, nepieļaujot rīcību, kas var kaitēt Biedrības neatkarībai, reputācijai vai statūtos noteikto mērķu īstenošanai;
 - 4.4.5. ievērot Biedrības ētikas un drošas vides principus, nepieļaujot diskriminējošu, aizskarošu vai neētisku rīcību Biedrības aktivitātēs;
 - 4.4.6. ievērot konfidencialitāti attiecībā uz Biedrības iekšējo informāciju, neizpaust trešajām personām informāciju bez tiesiska pamata un nodrošināt Biedrības dalībnieku, pasākumu apmeklētāju un citu iesaistīto personu datu aizsardzību saskaņā ar normatīvajiem aktiem un Biedrības iekšējiem normatīvajiem dokumentiem;
 - 4.4.7. ievērot biedra naudas maksāšanas kārtību, ja tāda ir noteikta;

4.4.8. ievērot interešu konflikta novēršanas principus un atturēties no daļības lēmumu pieņemšanā situācijās, kurās pastāv tiešs vai netiešs interešu konflikts.

4.5. Biedra izslēgšana:

4.5.1. Valde var lemt par biedra izslēgšanu no Biedrības, ja biedrs būtiski pārkāpj statūtus, iekšējos normatīvos dokumentus vai ar savu rīcību kaitē Biedrības reputācijai vai mērķu īstenošanai.

4.5.2. Valde var lemt par biedra izslēgšanu, ja biedrs bez attaisnojoša iemesla ilgāk nekā 12 mēnešus nepilda biedra naudas maksāšanas pienākumu un nav reaģējis uz rakstisku atgādinājumu, ja biedra nauda ir noteikta.

4.5.3. Pirms lēmuma par biedra izslēgšanu pieņemšanas biedram tiek dota iespēja sniegt paskaidrojumu.

4.5.4. Lēmums par izslēgšanu tiek pieņemts rakstveidā un motivēts.

4.5.5. Biedram ir tiesības pārsūdzēt valdes lēmumu biedru sapulcei.

4.5.6. Biedra izslēgšana ir galējais līdzeklis un tiek piemērota samērīgi, ievērojot objektivitātes un taisnīguma principus.

4.6. Interesešu konflikta novēršana

4.6.1. Biedrība savlaicīgi identificē un novērš interešu konflikta riskus savā darbībā.

4.6.2. Valdes locekļi, biedri un citas Biedrības pilnvarotas personas atturas no lēmumu pieņemšanas situācijās, kurās pastāv tiešs vai netiešs interešu konflikts.

4.6.3. Interesešu konflikta novēršanas kārtību nepieciešamības gadījumā var noteikt ar Biedrības iekšējiem normatīvajiem dokumentiem.

5. BIEDRĪBAS PĀRVALDE

5.1. Biedru sapulce ir augstākā Biedrības lēmējinstītūcija.

5.2. Biedru sapulce:

5.2.1. apstiprina statūtus un to grozījumus;

5.2.2. ievēl un atsauc valdi;

5.2.3. apstiprina gada pārskatu;

5.2.4. apstiprina Biedrības stratēģiju un attīstības plānus;

5.2.5. izskata apelācijas par valdes lēmumiem attiecībā uz biedru uzņemšanu vai izslēgšanu;

5.2.6. pieņem lēmumus par reorganizāciju vai likvidāciju;

5.2.7. kārtējā biedru sapulce tiek sasaukta ne retāk kā reizi gadā.

- 5.2.7.1. Biedru sapulci sasauc valde, rakstiski (tai skaitā elektroniski) informējot biedrus ne vēlāk kā 14 dienas pirms sapulces norises, norādot darba kārtību.
- 5.2.7.2. Biedru sapulce ir lemttiesīga, ja tajā piedalās vairāk nekā puse no Biedrības biedriem, ja normatīvajos aktos nav noteikts citādi.
- 5.2.7.3. Ja biedru sapulce nav lemttiesīga kvoruma trūkuma dēļ, ne vēlāk kā četrus nedēļus laikā tiek sasaukta atkārtota biedru sapulce ar to pašu darba kārtību, kas ir lemttiesīga neatkarīgi no klātesošo biedru skaita.
- 5.2.8. Ārkārtas biedru sapulces sasaukšana
 - 5.2.8.1. Ārkārtas biedru sapulci sasauc valde pēc savas iniciatīvas, pēc Padomes ierosinājuma vai ja to rakstveidā pieprasa vismaz viena desmitā daļa biedru, norādot sasaukšanas iemeslu un izskatāmos jautājumus.
 - 5.2.8.2. Valde sasauc ārkārtas biedru sapulci ne vēlāk kā 30 dienu laikā, bet ne agrāk kā 14 dienas pirms sapulces norises.
- 5.2.9. Lēmumu pieņemšanas vairākums
 - 5.2.9.1. Ja statūtos nav noteikts citādi, biedru sapulces lēmumi tiek pieņemti ar klātesošo biedru vienkāršu balsu vairākumu.
 - 5.2.9.2. Lēmumi par statūtu grozījumiem, reorganizāciju vai likvidāciju tiek pieņemti ar divu trešdaļu klātesošo biedru balsu vairākumu.
- 5.2.10. Biedru sapulce var notikt klātienē, attālināti vai jauktā formā, nodrošinot biedru identifikāciju, iespēju piedalīties diskusijā un balsot.
- 5.2.11. Balsošana var notikt atklāti vai aizklāti, ja to pieprasa vismaz viena desmitā daļa klātesošo biedru.
- 5.2.12. Biedru sapulce var pieņemt lēmumus arī rakstveida procedūrā, ja to paredz valdes sasaukums un tiek nodrošināta biedru identifikācija.

5.3. Programmas, Padomes un darba grupas

- 5.3.1. Biedrība savu mērķu sasniegšanai var izveidot tematiskas programmas, darba grupas, konsultatīvās padomes, ekspertu vai mentoru tīklus.
- 5.3.2. Šīm struktūrām nav juridiskas personas statusa, un tās darbojas saskaņā ar Biedrības mērķiem un valdes apstiprinātiem nolikumiem.
- 5.3.3. Valde nosaka šo struktūru izveides, darbības un izbeigšanas kārtību.

5.4. Valde

- 5.4.1. Biedrības izpildinstitūcija ir valde divu (2) locekļu sastāvā.

- 5.4.2. Valdes locekļus ievēl uz četriem (4) gadiem, ar tiesībām tikt ievēlētiem atkārtoti.
- 5.4.3. Katrs valdes loceklis ir tiesīgs pārstāvēt Biedrību atsevišķi, ja biedru sapulce nav noteikusi citādu pārstāvības kārtību.
- 5.4.4. Valde ir atbildīga par Biedrības stratēģisko un operatīvo vadību un savas kompetences ietvaros:
 - 5.4.4.1. pieņem lēmumus par biedru uzņemšanu un izslēgšanu saskaņā ar statūtos noteikto kārtību;
 - 5.4.4.2. īsteno Biedrības mērķus, stratēģiju un attīstības virzienus;
 - 5.4.4.3. organizē un pārrauga Biedrības ikdienas darbu;
 - 5.4.4.4. pieņem lēmumus par projektu, programmu un iniciatīvu īstenošanu;
 - 5.4.4.5. pārvalda Biedrības finanšu līdzekļus un mantu;
 - 5.4.4.6. slēdz līgumus un pārstāv Biedrību attiecībās ar trešajām personām;
 - 5.4.4.7. apstiprina Biedrības iekšējos normatīvos dokumentus, politikas un nolikumus;
 - 5.4.4.8. nodrošina normatīvo aktu, labas pārvaldības un caurspīdīguma principu ievērošanu.
- 5.4.5. Ja valdes locekļi nevar vienoties, jautājums tiek nodots biedru sapulcei.
- 5.4.6. Valde ir koleģiāli atbildīga par Biedrības darbības atbilstību statūtiem, normatīvajiem aktiem un biedru sapulces lēmumiem.
- 5.4.7. Valde pilda savus pienākumus rūpīgi, godprātīgi un Biedrības interesēs.
- 5.4.8. Biedrība nodrošina institucionālās pēctecības un zināšanu nodošanas mehānismus.

5.5. Padome

- 5.5.1. Biedru sapulce var izveidot Padomi kā konsultatīvu institūciju, lai stiprinātu Biedrības stratēģisko vadību, caurspīdīgumu un ilgtspēju.
 - 5.5.1.1. Padome nav biedrības pārvaldes institūcija likuma izpratnē.
 - 5.5.1.2. Padome ir konsultatīva institūcija ar ieteikuma rakstura funkcijām.
- 5.5.2. Padome sastāv no 3 līdz 7 locekļiem, kurus ievēl biedru sapulce uz diviem (2) gadiem. Padomes locekļi var tikt ievēlēti atkārtoti.
- 5.5.3. Padomes loceklis nevar būt Biedrības valdes loceklis vai revidents.
- 5.5.4. Padomei ir stratēģiskās uzraudzības un ieteikumu funkcijas, tai skaitā:
 - 5.5.4.1. sniegt ieteikumus par Biedrības stratēģiju, programmām un attīstības virzieniem;
 - 5.5.4.2. veicināt risku pārvaldību, labas pārvaldības un ētikas principu ievērošanu;
 - 5.5.4.3. sniegt ieteikumus par Biedrības iekšējo politiku sistēmu (t.sk. interešu konflikts, trauksmes celšana, droša vide, datu aizsardzība u.c.);

- 5.5.5. Padome no sava vidus ievēl Padomes priekšsēdētāju. Padomes darba kārtību, sasaukšanas un lēmumu pieņemšanas principus nosaka Padomes nolikums, ko apstiprina biedru sapulce.
- 5.5.6. Padomes lēmumiem ir ieteikuma raksturs, ja biedru sapulce vai statūti nenosaka citādi.
- 5.5.7. Padome var sniegt atzinumus un rekomendācijas par Biedrības stratēģiju, vidēja termiņa attīstības plāniem, gada darba plānu un budžeta projektu, kā arī pēc nepieciešamības izvērtē Biedrības darbības atbilstību tās mērķiem un labas pārvaldības principiem.
- 5.5.8. Padome var ierosināt ārkārtas biedru sapulces sasaukšanu, ja tas nepieciešams Biedrības ilgtspējas, reputācijas vai atbilstības nodrošināšanai.
- 5.5.9. Padome nepiedalās Biedrības ikdienas operatīvajā vadībā un neiejaucas valdes lēmumu pieņemšanā.
- 5.5.10. Padomes locekļi nav atbildīgi par Biedrības saistībām.

5.6. Biedrības draugi

- 5.6.1. Biedrībai var būt atbalstītāji (draugi) – fiziskas vai juridiskas personas, kuras atbalsta Biedrības mērķus, vērtības un darbību, bet nav Biedrības biedri.
- 5.6.2. Atbalstītāji var piedalīties Biedrības pasākumos, iniciatīvās un aktivitātēs, kā arī sniegt finansiālu, materiālu, intelektuālu, profesionālu vai cita veida atbalstu Biedrības darbībai saskaņā ar valdes noteikto kārtību.
- 5.6.3. Atbalstītājiem (draugiem) nav balsstiesību biedru sapulcē un tie nepiedalās Biedrības lēmumu pieņemšanā, ja statūtos nav noteikts citādi.
- 5.6.4. Atbalstītāju (draugu) uzaicināšana Padomes darbā notiek, ievērojot caurspīdīguma, neatkarības un interešu konflikta novēršanas principus.
- 5.6.5. Valde var uzaicināt atbalstītājus (draugus) piedalīties Padomes darbā kā Padomes locekļus vai konsultatīvos ekspertus, ja tas veicina Biedrības attīstību, stratēģiskos mērķus vai programmu kvalitāti.
- 5.6.6. Atbalstītāju (draugu) statusa piešķiršanas, izmantošanas un izbeigšanas kārtību nosaka valde.

5.7. Darbinieki, eksperti un līgumdarbs

- 5.7.1. Biedrība var nodarbināt darbiniekus, kā arī piesaistīt ekspertus, lektorus, māksliniekus, pētniekus, konsultantus un citus speciālistus uz darba līguma, uzņēmuma līguma, autoratlīdzības līguma, sadarbības līguma vai cita tiesiska pamata.
 - 5.7.1.1. Biedrība var piesaistīt arī ārvalstu ekspertus un speciālistus, ievērojot attiecīgos normatīvos aktus.

5.7.2. Darbinieku un piesaistīto personu atlasi, pienākumus un atalgojuma kārtību nosaka valde, ievērojot darba tiesību, nodokļu un citu normatīvo aktu prasības, kā arī Biedrības finansiālās iespējas.

5.7.2.1. Līgumus Biedrības vārdā slēdz valde vai tās pilnvarota persona.

5.7.2.2. Piesaistītās personas ievēro interešu konflikta novēršanas un ētikas principus.

5.8. Brīvprātīgais darbs

5.8.1. Biedrība var organizēt un koordinēt brīvprātīgo darbu savu mērķu sasniegšanai saskaņā ar normatīvajiem aktiem.

5.8.2. Brīvprātīgā darba organizēšanas, tiesību un pienākumu kārtību nosaka valdes apstiprināts nolikums.

5.8.3. Biedrība var atļūdzināt brīvprātīgā darba veikšanas laikā radušos izdevumus normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā.

5.8.4. Brīvprātīgie ievēro Biedrības ētikas, drošas vides un interešu konflikta novēršanas principus.

5.8.5. Biedrība var izsniegt apliecinājumu par brīvprātīgā darba veikšanu.

5.9. Stratēģija, attīstība un laba pārvaldība

5.9.1. Biedrības vidēja un ilgtermiņa attīstības mērķi, prioritātes un programmas var tikt noteiktas Biedrības stratēģijā vai citos attīstības dokumentos, kurus apstiprina biedru sapulce.

5.9.1.1. Valde ir atbildīga par Biedrības stratēģijas īstenošanu, uzraudzību un regulāru izvērtēšanu.

5.9.2. Biedrība savas darbības nodrošināšanai izstrādā iekšējos normatīvos dokumentus un politikas, kurus apstiprina valde. Šādi iekšējie normatīvie dokumenti un politikas ietver, tai skaitā, interešu konflikta novēršanas, trauksmes celšanas (whistleblowing), personas datu aizsardzības, ziedojumu un dāvanu pieņemšanas, dokumentu aprites un glabāšanas, kā arī citus labas pārvaldības dokumentus, kas nepieciešami Biedrības darbībai.

5.9.2.1. Interešu konflikta gadījumā attiecīgā persona par to nekavējoties informē valdi vai Padomi.

5.9.2.2. Biedrības iekšējie normatīvie dokumenti un politikas tiek regulāri pārskatīti un aktualizēti, ņemot vērā normatīvo aktu izmaiņas, organizācijas attīstību un labas pārvaldības praksi. Valde nodrošina politiku ieviešanu un uzraudzību, savukārt Padome var sniegt konsultatīvus ieteikumus par to pilnveidi.

5.9.3. Biedrība nodrošina savas darbības caurspīdīgumu, publiskojot būtisku informāciju par savu darbību, programmām un finanšu pārskatiem normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā.

- 5.9.4. Biedrība savā darbībā ievēro ilgtspējas principu, nodrošinot līdzsvarotu vides, sociālo un finanšu aspektu integrāciju.
 - 5.9.4.1. Biedrība tiecas uz ilgtermiņa sabiedrisko ietekmi, atbildīgu resursu izmantošanu, sociālo atbildību un finansiālu stabilitāti, veidojot noturīgu institucionālu pamatu savas darbības attīstībai.
- 5.9.5. Biedrība īsteno risku izvērtēšanu un pārvaldību, lai nodrošinātu ilgtspējīgu un drošu darbību.
- 5.9.6. Īstenojot savu darbību starptautiskā mērogā, Biedrība ievēro arī starptautiski atzītus cilvēktiesību, demokrātijas un labas pārvaldības principus.

6. FINANŠU LĪDZEKĻI UN MANTA

6.1. Biedrības finanšu līdzekļus veido:

- 6.1.1. biedru iemaksas;
- 6.1.2. ziedojumi un dāvinājumi;
 - 6.1.2.1. Biedrība ir tiesīga organizēt ziedojumu vākšanas kampaņas, sabiedriskas akcijas un citus līdzekļu piesaistes pasākumus saskaņā ar normatīvajiem aktiem.
 - 6.1.2.2. Mērķziedojumi tiek izlietoti atbilstoši ziedotāja noteiktajam mērķim, ja vien tas nav pretrunā ar normatīvajiem aktiem vai Biedrības statūtiem.
- 6.1.3. projektu un programmu finansējums;
- 6.1.4. ienākumi no saimnieciskās darbības;
 - 6.1.4.1. Biedrība var veikt saimniecisko darbību, ja tā kalpo Biedrības mērķu sasniegšanai.
 - 6.1.4.2. Saimnieciskā darbība var ietvert, tai skaitā: izglītības, apmācību un konsultāciju pakalpojumu sniegšanu; kultūras, mākslas un sabiedrisko pasākumu organizēšanu; publikāciju, metodoloģiju, digitālu rīku un satura izstrādi; telpu, aprīkojuma un resursu izmantošanu Biedrības mērķu īstenošanai.
 - 6.1.4.3. Saimnieciskā darbība nav Biedrības pamatdarbība un tiek veikta tikai kā līdzeklis statūtos noteikto mērķu sasniegšanai.
- 6.1.5. citi normatīvajos aktos atļautie ienākumi.

- 6.2.** Lai sasniegtu savus mērķus, Biedrība var sniegt atbalstu fiziskām vai juridiskām personām, tai skaitā piešķirt stipendijas, mikrograntus, nodrošināt mentorēšanu, ekspertīzi vai cita veida atbalstu, saskaņā ar valdes noteikto kārtību, Biedrības mērķiem un normatīvajiem aktiem.

- 6.3. Biedrībai ir tiesības veidot finanšu rezervi un uzkrājumus, lai nodrošinātu Biedrības darbības stabilitāti, ilgtspēju un saistību izpildi nākotnē.
- 6.4. Biedrības ienākumi netiek sadalīti starp biedriem.
- 6.5. Biedrības līdzekļi netiek izmantoti biedru, valdes locekļu vai citu personu personiskajam labumam, izņemot atalgojumu vai atlīdzību par faktiski veiktu darbu vai sniegtajiem pakalpojumiem atbilstoši normatīvajiem aktiem.
- 6.6. Biedrībai pieder tās izstrādātais intelektuālais īpašums, tai skaitā metodoloģijas, mācību materiāli, publikācijas, digitālie rīki, mākslas darbi, multimediju darbi, ieraksti, vizuālā identitāte, nosaukums un simbolika.
- 6.7. Biedrības nosaukuma, logotipa un citu identitātes elementu izmantošanas kārtību nosaka valde vai Biedrības iekšējie normatīvie dokumenti.
- 6.8. Biedrības finanšu līdzekļi un manta tiek izmantoti tikai statūtos noteikto mērķu īstenošanai.
- 6.9. Biedrība nodrošina finanšu līdzekļu pārskatāmu un atbildīgu pārvaldību.

7. REVIDENTS

- 7.1. Biedrības finansiālās un saimnieciskās darbības kontroli veic revidents vai revīzijas institūcija, kuru ievēl biedru sapulce uz vienu gadu.
- 7.2. Revidents ir neatkarīgs un darbojas biedru sapulces interesēs.
- 7.3. Revidents nevar būt Biedrības valdes loceklis.
- 7.4. Revidentam ir tiesības pieprasīt no valdes visu nepieciešamo informāciju un dokumentus.
- 7.5. Revidents veic Biedrības finanšu dokumentu un mantas pārbaudi, sniedz atzinumu par gada pārskatu un iesaka uzlabojumus finanšu pārvaldībā.
- 7.6. Biedru sapulce apstiprina Biedrības gada pārskatu tikai pēc revidenta atzinuma saņemšanas.
- 7.7. Biedrība var regulāri izvērtēt savas darbības rezultātus un sabiedrisko ietekmi, izmantojot kvalitatīvus un kvantitatīvus izvērtēšanas instrumentus.
- 7.8. Biedrība nodrošina publisku pārskatatbildību, normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā publiskojot būtisku informāciju par savu darbību, programmām, finansējumu un gada pārskatiem.

8. REORGANIZĀCIJA UN LIKVIDĀCIJA

- 8.1. Biedrību var reorganizēt vai likvidēt ar biedru sapulces lēmumu saskaņā ar normatīvajiem aktiem, ievērojot Biedrību un nodibinājumu likuma prasības.
- 8.2. Likvidācijas gadījumā pēc visu kreditoru prasījumu apmierināšanas atlikušo Biedrības mantu nodod juridiskām personām, kuras norādījusi Biedru sapulce, ievērojot, ka tās ir biedrības vai nodibinājumi ar līdzīgiem mērķiem un uzdevumiem, ievērojot Biedrību un nodibinājumu likuma prasības.

9. NOSLĒGUMA JAUTĀJUMI

- 9.1. Statūti ir saistoši visiem Biedrības biedriem un pārvaldes institūcijām.
- 9.2. Šo statūtu noteikumi interpretējami saskaņā ar Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem, Biedrības vērtībām un labas pārvaldības principiem.
- 9.3. Jautājumos, kas nav noteikti šajos statūtos, Biedrība vadās pēc Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem.
- 9.4. Ja Biedrības iekšējie normatīvie dokumenti ir pretrunā ar šiem statūtiem, piemērojami statūtu noteikumi.
- 9.5. Iepriekš pieņemtie Biedrības lēmumi, politikas un nolikumi ir spēkā, ciktāl tie nav pretrunā ar šiem statūtiem.
- 9.6. Biedrības statūti var tikt tulkoti citās valodās. Strīdu vai interpretācijas gadījumā noteicošā ir statūtu redakcija latviešu valodā.
- 9.7. Šie statūti stājas spēkā ar to apstiprināšanas brīdi, ja Biedru sapulces lēmumā nav noteikts citādi.
- 9.8. Ar šo statūtu spēkā stāšanos spēku zaudē iepriekšējā Biedrības statūtu redakcija.
- 9.9. Statūtu grozījumi tiek pieņemti Biedru sapulcē normatīvajos aktos un šajos statūtos noteiktajā kārtībā.
- 9.10. **Statūti apstiprināti Biedru sapulcē 2026. gada 16. martā.**

Valdes locekļi:



_____ / Jorens Dobkevičs



_____ / Alina Hačetlova